

中共三门峡职业技术学院委员会文件

三职院发〔2022〕28号



中共三门峡职业技术学院委员会 关于印发学院 2022 年工作要点的通知

各党总支、直属党支部、各院部、各部门：

现将《三门峡职业技术学院 2022 年工作要点》印发给你们，
请认真贯彻落实。



三门峡职业技术学院 2022 年工作要点

2022 年学院工作总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，全面落实习近平总书记关于教育的重要论述和全国全省教育大会精神，以推动学院高质量发展为主题，以“八大工程”为引领，落实立德树人根本任务，坚持“立足三门峡、面向金三角、服务大中原”的办学定位，坚持“扬优势、补短板、创特色”的工作总基调，瞄准“加快独立设置应用型本科院校建设和国家高职‘双高’标准建设”两大目标任务，紧紧围绕“将思想政治工作、创新创业教育、产教融合贯穿到人才培养全过程”三条工作主线，以“能力作风建设年”为抓手，巩固党史学习教育成果，聚焦质量提升，聚力特色打造，狠抓内涵建设，全力推动学院事业取得新突破、迈上新台阶，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

一、坚持和加强党的全面领导，以高质量党建推动学院高质量发展

（一）加强思想政治工作

1. 实施“党建领航工程”。以“坚持问题导向、强化党建责任、服务中心工作”为主线，探索建立考核和奖惩机制，实现各级党组织抓党建工作的政治意识显著提升、党员干部践行党的创新理论的素质能力显著提升、干部队伍能力活力显著提升、基层党组织凝聚力战斗力显著提升、全面从严治党履职担责能力显著

提升的“五个提升”目标，确保党的全面领导贯穿学院改革发展和基层治理全过程，确保党委决策部署第一时间全面准确贯彻落实。（组宣部）

2. 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻党的教育方针，持续推动党的十九大和历次全会精神 and 全国全省职教大会精神贯彻落实，以高度的政治责任感和强烈的历史使命感，扎实做好改革发展稳定和党的建设各项工作，为党的二十大胜利召开营造风清气正的政治环境。（组宣部）

3. 抓好党委理论中心组学习，发挥示范带头作用；运用“学习强国”“河南干部网络学院”等线上学习平台，打造学习型党组织，提高理论武装的实效性；深入总结党史学习教育成效和做法，持续巩固拓展学习教育成果。（组宣部）

4. 强化意识形态阵地管理和舆情管控，扎实推动意识形态工作责任制落实；定期召开意识形态工作联席会议，组织开展意识形态工作专项督查和意识形态工作专题培训班；严格落实论坛、报告会等审批报备制度，加强对网站、论坛、新媒体等网络意识形态阵地管控，及时研判处置意识形态风险隐患，化解网络舆情。（组宣部）

5. 制定《2022年省级文明校园创建工作方案》，加强文明校园建设，争创“省级文明校园示范单位”；谋划新校区校园文化建设，筹划新校区校史馆、荣誉室建设，完成新校区校园文化基础设施建设；积极组织学院志愿者参加全市各类志愿服务活动，培育打造具有学院特色的志愿服务品牌；做好高校结对新时

代文明实践中心的志愿服务工作，完成 3 个乡村学校少年宫的定期宣讲培训任务。（组宣部 党政办）

（二）夯实基层组织建设

6. 胜利召开学院第三次党代会，对 3 年任期届满的党支部进行集中换届。（组宣部）

7. 持续开展“标杆院系”和“样板支部”培育创建、“五星党支部”达标建设，开展“一总支一品牌”建设。（组宣部）

8. 筹划成立学院党校，建成“校、院”两级党校机构，以走出去、请进来等多种方式，提升干部队伍能力素质，确保党员教育培训全覆盖、有实效。（组宣部）

9. 持续开展“我是党员我争先”活动，打造 10 个党员先锋岗，提升党员队伍教育管理服务水平。（组宣部）

10. 加强网络文化精品项目建设，组织开展网络文化精品项目建设培训班，建设一批网络文化品牌项目。（组宣部）

（三）深化干部队伍建设

11. 牵头抓好“能力作风建设年”活动，建立健全工作推进和督导机制，全力推动学院重点工作任务清单、学院主要领导领办实事清单工作任务的落实见效，实现干部素质大提升，能力作风大转变。（组宣部 党政办 纪检监察室）

12. 探索建立青年干部培养的体制机制，探索干部交流轮岗、竞聘上岗、后备干部库建设等办法，激发干部队伍活力。（组宣部）

13. 探索实施党务管理干部、思政工作队伍职务职级“双线”

晋升办法，建立保障激励机制，拓展党务思政干部职业发展空间和晋升通道；建立科学规范、公开择优、灵活有效的聘用管理机制，进一步规范科级机构及科级干部岗位。（组宣部 人事处）

（四）着力正风肃纪

14. 在全院集中开展郑州“7.20”特大暴雨灾害追责问责案件以案促改工作，推进警示教育常态化制度化。（党政办 纪检监察室）

15. 贯彻落实中央八项规定及实施细则和市委市政府实施办法精神，持之以恒纠正“四风”。（党政办 纪检监察室）

16. 落实全面从严治党责任清单制，签订全面从严治党责任书，加强监督检查。（党政办 纪检监察室）

17. 加强对重大决策部署执行情况的督查，细化政治监督问题清单，确保上级党委政府和学院党委的各项决策部署落到实处；聚焦重点领域和关键环节，严格日常监督，做好登记备案；贯彻廉情抄告制度，监督“一岗双责”和主体责任落实。（党政办 纪检监察室）

18. 落实“高快严守”的要求，以专项治理和问题线索核查为重点，台账化管理、项目化推进，对重点工作要进行日报告、周通报、月督导，推动学院各项工作快落实、见成效。（纪检监察室）

19. 推动廉洁文化品牌建设，确保廉洁文化品牌建设做实做细，打造“一院一品”廉洁品牌阵地，持续营造风清气正的育人环境。（纪检监察室）

（五）加强统战、离退休和关心下一代工作

20. 加强和改进民族团结进步与宗教工作，不断提高统一战线工作科学化、规范化、制度化水平；加大宗教政策宣传力度，加强全院师生信教情况的摸底、排查和转化，严防非法宗教活动，筑牢师生中华民族共同体意识。（组宣部 学生处）

21. 建立党员领导干部与党外代表人士联系制度，为学院改革发展凝聚最大同心圆。（组宣部）

22. 关心老干部老同志生活，探索离退休人员分级管理办法；充分发挥老干部作用，督促老干部党支部定期开展党组织生活；加强老干部学习和文体活动场所建设，完善困难离退休干部帮扶机制，组织开展重大节日慰问，定期通报学院建设与发展情况；按政策落实好相关待遇。（组宣部）

23. 持续开展“文化养老”工作，做好关心下一代工作。（关工委 学工部）

（六）巩固拓展脱贫攻坚成果

24. 持续抓好乡村振兴各项扶贫政策宣传落实，牵头做好驻村工作。充分发挥教育资源优势，持续对帮扶村开展智力、科技、培训、产销等方面的帮扶，将帮扶成果与乡村振兴有效衔接，助推农业农村现代化。（组宣部 党政办）

二、以早日建成独立设置应用型本科院校和高质量完成“双高工程”建设为目标，持续推动学院各项事业高质量发展

（一）专业、课程建设与人才培养

25. 加快推进河南科技大学应用工程学院分立设置。参照独立

设置本科各项工作指标，强化统筹协调，增强工作质效，以 2022 年 7 月为节点，做好本科迎评建设工作。（本科分立评建工作领导小组办公室）

26. 牵头完成学院“双高工程”2022 年任务分解工作和年度建设任务，完成中期验收工作。完成职业教育提质培优行动计划（2020—2023 年）2022 年任务分解工作和年度建设任务，完成河南省示范性产教融合型职业院校申报工作，力争立项建设。（教务处）

27. 不断健全内部质量保障体系，建立完善专业、课程、教师诊断与改进运行制度，形成自我约束、自我完善、持续改进的工作机制；全面提升教学管理人员的教学建设、教学管理能力，打造高效教学管理团队。（教务处）

28. 认真贯彻落实《国务院关于深化产教融合的若干意见》《三门峡市人民政府关于深化产教融合的实施意见》，推进产教深度融合，政企校三方联动，在人才培养、职业培训、技术服务、国际合作等方面开展全方位合作，完善校企合作的长效机制；开展产业学院建设，探索与产业企业共建产业学院的有效体制机制；全面推广现代学徒制等“双培型”培养模式，促进校企“双元”育人。（教务处 科研处 招生就业办公室 继续教育学院 创新创业学院）

29. 发挥好职教集团作用，进一步深化与集团成员的合作，争创省级示范性职业教育集团。实施二级学院与名企合作工程，积极引进知名企业进校园进课堂，共同制定实施人才培养方案、共

同培养人才、共同评价人才培养质量。（发展规划处）

30. 推进专业结构调整优化，完善专业设置及退出机制建设，做好 2022 级专业人才培养方案编制工作；按照“分类指导、分类建设”的原则，推进省级机电一体化专业群和学院各专业群建设，完成年度工作任务；加快专业内涵升级、改造，重点完成 15 个左右生源与就业前景好、人才培养质量和社会声誉高的专业改造升级，打造在省内外具有重要影响力的品牌、特色专业。（教务处）

31. 优化课程体系，强化课程内容的适应性、针对性、时代性，完成 60 门以上专业课程标准的修订；推进在线课程资源建设，完成 7 门省级精品在线课程阶段建设任务，做好 20 门校级在线开放课程遴选、立项和阶段性建设任务；深化教学方法改革，以打造“优质课堂”为目标，推动“课堂革命”，并树立典型案例；完成 26 门校级、4 门省级课程思政示范课程建设任务，启动第二批课程思政示范课程建设项目申报。（教务处 马克思主义学院）

32. 加快推进“双创课程”和“课程双创”建设，不断完善创新创业课程体系、教学体系和内容体系；启动“课程双创”示范课程建设项目，充分发挥黄河流域职业院校创新创业联盟和双创论坛的作用，实现双创标志性成果数量和质量取得新突破。（教务处 学生处 招生就业办公室 创新创业学院）

33. 推进“双师型”教师队伍建设，以教师教学能力竞赛为抓手，促进教师教学能力提升，本学年教师教学能力竞赛省级以上获奖不少于 8 项；落实教师企业实践制度，本学年教师企业实践不少于 50 人；完善教学创新团队建设制度，探索组建高水平、结

构化教师教学创新团队；完成机电一体化省级教学创新团队建设阶段性任务，新增 1 个省级创新型教学团队；立项建设 6 个左右校级创新型教学团队。（教务处 人事处 创新创业学院）

34. 完善实践教学体系，严格实践教学管理，切实提高实践教学质量；统筹规划各院部、本专科校内实验、实训基地建设；完成省级高端装备制造虚拟仿真实训基地建设的阶段性任务；加强校外实训基地建设，确保各专业都有 3 个以上深度合作的、稳定的校外实训基地。（教务处）

35. 深化现代学徒制人才培养模式改革，借鉴和推广机电一体化技术、旅游管理和建筑装饰工程技术 3 个教育部现代学徒制试点专业建设成果，全面推行现代学徒制人才培养模式改革工作，探索建立“课一岗一赛一证”融合的人才培养模式；推进“1+X”证书制度试点，深化书证融通，提高证书获取率和通过率，加快推动河南省现代学徒制示范点建设。（教务处）

36. 加强实习管理，积极参加职业院校实习备案系统上线应用培训，加强“2+1”专业学生实习过程管理，高质量完成“2.5+0.5”专业学生实习管理工作。（教务处）

37. 积极组织学生参加职业教育系列竞赛活动，组织、动员学院优秀选手参加 2022 年全国职业院校技能大赛、全国职业院校技能大赛教学能力大赛等国家级竞赛活动；参加 2022 年河南省职业教育技能大赛等系列竞赛活动，推进大赛全员化、实现竞赛活动全覆盖，省级以上学生竞赛成绩显著提升，力争国赛有突破。（教务处 学生处）

38. 完善评估指标体系，持续开展院部绩效评估。（教务处）

39. 完善书院组织运行机制，持续推进物理空间改造工作，加快“禹泽书院”文化建设，精心谋划，科学设计培养模块，以书院制改革统筹育人模式改革，不断提升育人成效。（应用工程学院 学生处）

（二）科学研究与服务能力建设

40. 实施“科技创新工程”，进一步提升科研实力，强化科教融合、学科交叉、开放协同、改革创新，优化学院科研布局，促进教育链、人才链与产业链、创新链有机衔接，积极打造高端科研创新队伍，推动科研成果转移转化，为学院建设、地方经济建设和社会发展提供强力的科研支撑。（科研处）

41. 抓好科研平台建设，配合市主管部门做好省级科研创新平台中原关键金属实验室在我校的挂牌工作及后续建设工作；做好各级各类科研平台申报、验收和日常管理，创造条件申报省级科研平台，推进科研平台差异化、精细化、开放式管理，不断提升科研平台运用质效。（科研处）

42. 加强科研团队建设，出台《科研创新团队管理办法》，为2021年成立的学院首届8个科研团队挂牌，指导首届成立的校级创新团队开展建设工作；做好本年度各级各类科研创新团队的申报和建设工作；注重科研骨干的引进和培养，形成相对稳定的科研创新队伍。（科研处）

43. 做好纵向、横向科研项目的管理工作，规范项目管理、经费使用；鼓励和引导学院教师冲击国家级科研项目，争取早日实

现国家级科研项目零的突破；启动 2022 年教授、博士专项基金项目，培育相对成熟的科研项目；鼓励平台、团队、高层次人才申报科研项目，以项目凝聚科研方向，服务当地经济社会发展，打造学院项目库；鼓励根据三门峡及周边地区产业转型升级发展的需要开展应用性研究，积极推进科研成果转化机制建设。（科研处）

44. 充分发挥信息化优势，借助学院科研管理系统对科研平台、团队、项目、经费等进行精细化管理，提高科研管理的效能；开展科研系统信息录入规范培训，提高系统中信息的真实性、准确性、完整性。（科研处）

45. 充分发挥学院人才优势和学科特长，聚焦学院教育教学改革中心任务，为政府决策、社科普及，为乡村振兴、产业升级等提供力所能及的技术服务和科研支持。（科研处）

46. 根据《国家开放大学综合改革方案》和《河南开放大学综合改革方案》，认真做好三门峡开放大学、三门峡老年大学教学场地建设工作方案，确保三门峡开放大学顺利改制挂牌，进一步规范我市电大系统办学体制和办学程序，打造我市全民终身教育服务平台。（电大工作部）

47. 落实《三门峡市高质量推进“人人持证、技能河南”建设工作实施方案》，高质量完成给学院分配的“人人持证、技能河南”培训任务；与市教育局联合举办县、乡、村三级社区（老年）教育从业人员培训，指导我市社区（老年）教育有效开展活动；利用校内外社区老年教育基地，开展老年教育活动，编撰《社区

《（老年）教育简报》；做好“能者为师”社区（老年）教育师遴选工作。（继续教育学院 电大工作部）

48. 对标 2021—2025 年新一轮评估指标体系，完善规章制度，规范管理行为，提升成人学历教育办学内涵；做好成人教育的招生宣传工作，确保开放教育（含网络教育）招生规模相对稳定，全年招生人数不低于 2000 人；开展高质量职业培训，完成各级各类培训和各种社会服务 27000 人次以上。落实院校办学主体责任，规范函授站备案及管理；完成学历继续教育课程数字化资源建设，探索网络直播课堂、课程思政建设。（电大工作部 继续教育学院 各院部）

49. 全力推进“乡村振兴服务工程”，成立乡村振兴培训中心，全面开展培训和技能认定；成立“黄河金三角乡村振兴研究院”，围绕乡村振兴的重点、热点、前瞻性问题开展战略与政策研究，为有关政策制定提供理论支撑；积极开展涉农培训，打造品牌项目。（继续教育学院 各院部）

50. 精准服务师生，持续推进新校区图书馆纸质图书和数字资源建设工作；开展深层次文献信息服务工作，不断提高图书馆的教学科研服务水平；做好线上和线下阅读推广工作，举办好各类公益讲座，不断完善公共文化服务体系，增强社会服务功能。（图书馆）

（三）学生教育管理和服务工作

51. 实施“三全育人建设工程”。坚持以学生为中心的办学理念，落实立德树人根本任务，建立全过程育人机制，完善全方位

育人功能，通过打造课程育人、科研育人、实践育人、文化育人等十个专项育人体系，着力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。（学生处）

52. 做好学生学业预警工作，学业预警总人数较去年下降 5% 以上。（教务处 学生处）

53. 不断完善心理健康教育工作体系，推进院部心理辅导站建设，广泛开展心理健康教育活动，促进学生良好心理品质养成。（学生处 公共教学部）

54. 以提高辅导员职业能力为重点，积极鼓励和支持学生工作人员参与科学研究，扎实开展辅导员职业技能竞赛和精品项目展示活动，提高学生工作人员的理论水平和实际工作能力。（学生处）

55. 抓实安全法制教育管理，加强高等教育法律法规的宣传学习，以法制安全教育月为载体，广泛开展安全意识和法制观念教育，全面提升青年学生的安全防范能力。（学生处）

56. 不断完善学生资助服务体系，加强诚信教育，坚持精准资助。（学生处）

57. 以创业孵化基地为依托，加强学生创业观念引导和创业能力培养；建立创新创业教育课程体系和创新创业学分转换制度，推动创新创业人才培养模式改革；加强创新创业指导服务，广泛开展创业培训，积极组织师生参加“互联网”创新创业大赛等各级各类专业赛事，力争取得新突破。（学生处 教务处 招生就业办公室 创新创业学院）

58. 把应征入伍作为一项政治任务常抓不懈，强化应征入伍和退伍复学两个方面的服务，做好入伍学生学籍保留、学费代偿、优待金发放等工作。（学工部 武装部）

59. 打造文化育人品牌，加强网络文明建设，广泛开展优秀传统文化宣教活动、专题讲座、校园文化建设成果展演等形式多样的文化传播活动，强化优良传统教育，培养德技双修、可持续发展的高素质复合型技术技能人才。（组宣部 学生处 团委）

60. 将体育教育与专业人才培养相结合，以促进青年学生养成体育锻炼习惯为抓手，推进体育比赛项目的创新和普及，鼓励学生参与体育锻炼，提高身体素质。（学生处 公共教学部）

61. 依托校园素质拓展基地，抓好学生素质拓展。加强学生素质拓展教育中心的运作，推进校内素质拓展训练师的选拔培养，使素质拓展成为学生成长成才的新阵地。（学生处）

62. 开展“四爱”主题教育活动，进一步规范学生行为，强化校园卫生管理和学生公寓管理，引导学生维护良好上课秩序和就餐秩序，不断提升学生综合素质。（学生处 总务处）

（四）招生与就业工作

63. 实施“就业创业筑梦工程”，在全院范围内构建完善的院系两级就业工作体系和“6+1+1”高质量就业考核体系，加强就业创业教育，为毕业生提供精准就业创业服务，提高用人单位满意度，树立学院就业创业品牌。（招生就业办公室）

64. 探索创新招生形式，全面做好招生宣传工作，圆满完成2022年招生10300人计划，实现各类新生报到不少于8000人。（招

生就业办公室)

65. 改进就业工作考评指标体系，促进学生高质量就业。毕业生在世界 500 强、中国 500 强、行业领先企业、区域知名企业、自主创业、政策性就业、大学生入伍、专升本及研究生考试等的比例达到 60%以上，专业对口率不低于 70%。积极开展第三方评估机构（麦可思）对毕业生就业质量的跟踪调查工作，发布年度毕业生就业质量年度报告。（招生就业办公室）

66. 积极争取全省专升本招生计划，扩大本科招生规模，使本科生在校规模达到 3000 人以上。力争 2022 年本科招生计划达到 1500 人。（招生就业办公室 应用工程学院）

（五）人事管理服务与高层次人才引进培养

67. 实施“人才队伍培优工程”，坚持以提升师资队伍整体素质为目标，以优化师资队伍结构为重点，以建立健全人才培养与引进机制为保障，紧紧抓住培养、吸引、用好人才三个环节，努力打造一支数量充足、结构合理、师德高尚、专兼结合的高水平师资队伍。（人事处）

68. 围绕学院 2022 年总体工作目标及独立设置本科院校建设要求，制定本科分立设置师资队伍建设实施方案，加大高层次人才引培力度，积极鼓励在职教职工攻读博士；按照《高层次人才引进培养暂行办法》，大力引进海内外优秀人才，进一步改善师资队伍的结构和质量。（人事处）

69. 制定《2022 年面向社会招聘教师实施方案》并组织实施，面向社会公开招聘硕士研究生以上学历及社会上的“能工巧匠”

到学院任教，提高师资队伍的整体素质；拓宽师资引进渠道，采取多种途径引进急需专业紧缺教师，满足教学需要。（人事处）

70. 加强师德师风建设，以新时代“四有好老师”标准，健全“德技并修”的师德师风建设长效机制，会同相关部门完善《三门峡职业技术学院师德师风建设实施细则》。（人事处）

71. 进一步加强“双师型”教师队伍建设，积极探索、研究制定《三门峡职业技术学院“双师型”教师队伍建设实施方案》，逐步达到本科学校建设标准要求。（人事处）

72. 抓好青年教师学历进修和新进教师岗前培训工作，确保青年教师中研究生学历及硕士学位的比例达到70%。（人事处）

73. 按照《深化新时代教育评价改革总体方案》部署，进一步修订完善《三门峡职业技术学院职称申报推荐量化考核方案》等评价体系。（人事处）

74. 根据《河南省干部人事档案专项审核全覆盖实施方案》要求，做好干部人事档案专项审核工作。（人事处）

（六）基本建设与基础条件完善

75. 实施“后勤服务提质工程”，启动后勤服务集团组建工作，优化新老校区管理机制，广泛应用智能化手段，完善质量监管体系，建立健全师生、学院多方参与的评价机制，不断提高师生满意度。（总务处）

76. 积极协调督促配合社会资本方、项目公司、市直相关职能部门和城乡一体化示范区，力争2022年8月25日前全面完成新校区整体工程建设工作。（新校区建设指挥部办公室）

77. 加快推进人工智能产教融合实训基地、双创空间科技大楼、智慧医养培训基地等重点项目的建设。（总务处 新校区建设指挥部办公室 医护学院）

（七）治理结构完善与安全稳定工作

78. 牵头实施“治理体系优化工程”，聚焦民主治校、二级管理、质量保证等关键领域改革，完善现代高职学校治理体系，全面提升学院治理水平。（党政办公室）

79. 做好办公自动化系统的推广使用，提高行政管理效能。（党政办公室 现代教育技术中心）

80. 多措并举筹集资金，争取更多的政策和财政资金支持；按照“保工资，保民生，适当向教学一线倾斜”的指导思想，规范预算编制，完善学院财务预算管理体系，进一步强化经费保障能力，不断提高经费使用绩效。（财务处）

81. 提高信息化工作水平，优化财务报销流程，全面提升服务能力。（财务处）

82. 做好基本建设资金的预算、核算、决算，严格控制建设成本。（财务处 总务处）

83. 做好专项资金项目申报、项目入库和资金使用管理工作，逐步完善绩效管理体系，形成规划合理、过程规范、结果有效的绩效管理新局面。（财务处）

84. 完善采购招标制度，提高招投标效率，进一步做好招投标工作。（招标办）

85. 完善内部审计管理制度，规范内部审计，做好内控建设。

（财务处）

86. 加快智慧校园建设，提升学院信息化应用水平。（现代教育技术中心）

87. 优化栏目设置，突出办刊特色，以《古都名城研究》《黄河文明与晋陕豫金三角区域研究》等特色栏目建设带动学报影响力的提升。（学报编辑部）

88. 严格遵守《期刊质量管理规定要求》，落实“三审三校”等各项制度，全年期刊差错率控制在 0.2‰ 以内；按时高效完成年度社会效益评价考核工作。（学报编辑部）

89. 组织策划 2022 年度全国高职高专学报研究会理事长办公会议及年会相关事宜，加强学报与全国各高职院校学报的联系与合作，为学报进一步提高办刊水平开拓思路。（学报编辑部）

90. 积极开展对外文化交流活动，落实合作项目，不断促进中外合作办学取得实效；拓展来华留学生领域，争取更多的外国留学生到校学习培训；建立健全国际化教育管理制度，规范现有合作办学项目；引进国外优质教育资源，推进国际教学师资建设，丰富国际教育教学资源，不断提升国际化教育教学水平。（国际交流与合作学院）

91. 统筹做好常态化疫情防控和教育教学工作，及时学习贯彻落实上级党委政府关于疫情防控的决策、部署和安排，落实落细疫情防控工作方案和应急预案，从严从实从细落实防控措施，确保各类教育教学活动正常开展。（学院疫情防控指挥部办公室及各工作专班）

92. 严格落实安全稳定责任制，系统开展双重预防体系建设，扎实推进“平安校园”“三零”创建活动。完善校园安全防范体系、预警机制和应急处置机制，严格落实人防、物防、技防措施，增强综合处置能力，确保学院和谐稳定。（党政办 保卫处）

三、群团工作

93. 强化工会品牌建设，重点打造职工素质提升品牌，组织分工会申报工作品牌，努力形成“一院一品牌”；举办特色文体、健身活动，丰富教职工体育文化生活。（工会）

94. 坚持教代会制度，充分发挥教职工的智慧和权利，引导教职工参与民主管理，涉及学院建设、改革、发展和教职工切身利益的重要政策、重要制度出台前，征求教代会代表和教职工的意见，提交教代会审议通过，以维护教职工的知情权、参与权、决策权。（工会）

95. 启动职教园区教职工住房建设。（职教园区教职工住宅项目筹备工作办公室）

96. 建立完善党建带团建工作考评机制；深入推进五星团支部达标创建和“活力杯”评选活动；召开团代会，健全团的组织机构，继续推进共青团和学生会各项改革措施落实；深化“第一团支部+”服务乡村振兴项目；规范团员管理，健全关怀帮扶机制，增强团员政治性和先进性意识。（团委）

97. 深入开展团中央“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题教育实践活动、庆祝建团100周年系列活动，引导广大团员青年深学细悟笃行新时代党的创新理论，厚植爱党爱国情怀，进

一步坚定理想信念。（团委）

98. 持续深入推进“青马工程”，加强砥柱学院基础建设，继续健全完善培养管理的制度机制，做好2020级青马学员结业和2021级青马学员的培养工作，锻造学院青年政治骨干。（团委）

99. 认真组织师生参加河南省第十八届大学生科技文化艺术节等比赛活动；积极组织青年参加“创青春”“挑战杯”“红旅专项”等大学生创新创业比赛；积极开展河南省高校毕业生西部计划、贫困县计划的招募工作，做好就业创业政策宣传，全力服务青年就业创业。（团委）

100. 广泛深入开展各类志愿服务活动，不断拓展志愿服务领域、深化服务层次，积极组织参与全市大型节会、赛事活动等，打造志愿服务品牌。（团委）

101. 规范提升学院文明礼仪风采大赛、歌手大赛、大学生科技文化艺术节等传统校园文化活动，进一步树立校园文化品牌，在“文明校园”“四爱”教育和书院制建设中作用更加凸显。（团委）

102. 以印象三职院新媒体中心为平台，不断加强团委网站、新浪官方微博、三门峡职业技术学院官微、乐活三职院微信、三职院团干1+100QQ群、官方抖音为矩阵的新媒体体系建设，及时了解学生思想动态，有效开展正面思想引领，全心全意服务青年学生。（团委）

